



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Genderový audit

V rámci projektu „Odborné vzdělávání zaměstnanců ve společnosti TBG Plzeň Transport, s.r.o.“ reg.č. CZ.1.04/1.1.02/94.01506 probíhá od února 2014 Genderový audit, který je součástí další klíčové aktivity a to s názvem „Rozvoj rovných příležitostí žen a mužů“. Audit vede paní Bc. Pavlína Langerová, která je členkou Výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů.

Cílem Genderového auditu je doporučit společnosti účinná opatření, jež přispějí ke zlepšení efektivity a růstu spokojenosti zaměstnanců i zaměstnankyň.

Genderový audit spočívá v několika krocích a to: analýzy firemních dokumentů, dotazníkové šetření, kvalitativní rozhovory a diskusní skupiny se zaměstnanci a zaměstnankyněmi podniku, závěrečná zpráva pro vedení podniku.

Do realizace aktivity je zapojen Garant pro zavádění rovných příležitostí, který zajistí zavádění výstupů genderového auditu do praxe ve společnosti TBG Plzeň Transportbeton s.r.o. a partnery projektu (TBG Klatovy s.r.o., TBG Východní Čechy s.r.o.) opatření, která jsou výstupem vyhodnocení rovnosti žen a mužů.

Zavedení opatření do praxe se dotkne i systému vzdělávání ve firmách žadatele a partnerů například při posílení zapojení žen na MD a RD a přínosem pro všechny zaměstnance žadatele i partnerů.



Evropský rok **aktivního stárnutí**
a **mezigenerační solidarity** 2012

