

Kódex správania dodávateľa skupiny HeidelbergCement

Január 2022

Podnikateľské aktivity spoločností patriacich do skupiny HeidelbergCement podliehajú príslušným národným predpisom týkajúcim sa ochrany životného prostredia, bezpečnosti výrobkov a sociálnej zodpovednosti. Okrem toho a nad rámec príslušných ustanovení sa skupina HeidelbergCement rozhodla vyžadovať, aby všetci jej dodávatelia dodržiavali zásady stanovené v Kódexe správania dodávateľa a prijali také postupy, ktoré budú s nimi v súlade.

Vychádzajúc z Kódexu správania a etických princípov v obchodnom styku skupiny HeidelbergCement, je účelom Kódexu správania dodávateľa dodržiavanie medzinárodného štandardu sociálnej zodpovednosti SA 8000, štandardu týkajúceho sa ochrany životného prostredia ISO 14001, základných pracovných noriem¹ Medzinárodnej organizácie práce (vrátane nemeckého zákona o korporátnych povinnostiach náležitej starostlivosti v dodávateľských reťazcoch).

Spoločnosti skupiny HeidelbergCement si vážia úzku a produktívnu spoluprácu so svojimi dodávateľmi. Tento celosvetovo aplikovateľný Kódex správania dodávateľa slúži ako základ pre všetky zmluvné vzťahy. Dodávatelia sú povinní zaistiť, že zásady stanovené v Kódexe správania dodávateľa budú dodržiavané tiež zo strany ich priamych dodávateľov a učinia všetko potrebné pre to, aby boli dodržiavané tiež zo strany ďalších dodávateľov v rámci ich dodávateľského reťazca.

Pracovné podmienky / práca

1. Dodávateľ nesmie v žiadnom štádiu výroby či plnenia predmetu zmluvy využívať detskú prácu. Dodávatelia musia vždy dodržiavať odporúčania obsiahnuté v dohovoroch Medzinárodnej organizácie práce („MOP“) týkajúce sa minimálneho veku pre zamestnávanie osôb a tiež dohovor MOP o zákaze a okamžitých opatreniach k odstráneniu najhorších foriem detskej práce.
2. Akékoľvek odmeňovanie a náhrady musia byť v súlade s príslušnými právnymi predpismi, predovšetkým predpismi upravujúcimi výšku minimálnej mzdy, prácu nadčas a ďalšie oprávnené nároky.
3. Dodávateľ nesmie použiť akúkoľvek formu nútenej práce, ako je definovaná Dohovorom o nútenej alebo povinnej práci, vydaným Medzinárodnou organizáciou práce, vrátane vynútených nadčasov, dlhového otroctva, obchodovania s ľuďmi, otroctva či nútenej práce väzňov. Zamestnanci dodávateľa musia mať vždy právo pracovnoprávny vzťah ukončiť, v súlade s príslušnými predpismi.
4. Dodávateľ je povinný umožniť svojim zamestnancom slobodu združovania prostredníctvom odborových organizácií a právo na kolektívne vyjednávanie v súlade s príslušnými právnymi predpismi.
5. Zamestnancom sa musia zabezpečiť pracovné podmienky, ktoré spĺňajú alebo idú nad rámec príslušných štandardov bezpečnosti a ochrany zdravia. Dodávateľ je pritom povinný prinajmenšom dodržiavať príslušné právne predpisy z oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (ďalej len „BOZP“) platné v danej krajine, prípadne zaisťovať bezpečnosť nad rámec zákonného minima, a zaobstaráť všetky požadované povolenia a licencie. Od dodávateľov sa vyžaduje, aby zaviedli vhodné postupy, zaistili vybavenie a pomôcky nevyhnutné pre zaistenie BOZP a aby neustále zvyšovali úroveň) BOZP na svojich prevádzkach.

Životné prostredie

1. Dodávateľ je povinný vykonávať všetky činnosti s náležitou starostlivosťou o životné prostredie a dodržiavať všetky právne predpisy týkajúce sa ochrany životného prostredia v príslušnej krajine. Dopady činnosti dodávateľa na životné prostredie (či už ide o emisie, využívanie energií, vody, vytvárania a likvidácie odpadu či narušenie biodiverzity) je potrebné systematicky riadiť. Dodávateľ je povinný predchádzať negatívnym dopadom na životné prostredie, vrátane tých, ktoré zamedzujú prístup k potravinám, pitnej vode a hygienickým zariadeniam alebo poškodzujú zdravie osôb. V miere, v ktorej to nie je možné, je dodávateľ povinný tieto negatívne dopady minimalizovať a kompenzovať. Dodávateľ je ďalej povinný zaviesť vhodné environmentálne postupy a neustále zvyšovať úroveň ochrany životného prostredia pri svojej činnosti.
2. Dodávatelia musia podporovať bezpečné a ekologicky šetrné získavanie výrobu, prepravu, distribúciu, používanie a likvidáciu ich produktov a služieb.
3. Dodávateľ je povinný dodržiavať všetky platné miestne, národné, a medzinárodné zákony na ochranu pôdy, vody a prírodných zdrojov. Nezákonne nútené vysťahovanie nie je povolené.
4. Pokiaľ činnosti dodávateľa zhŕňajú:

¹ Pre viac informácií vid' [Conventions and Recommendations \(ilo.org\)](https://www.ilo.org/)

HEIDELBERGCEMENT

- a. Zaobchádzanie s ortuťou a zlúčeninami ortuti, produkty s pridanou ortuťou alebo odpady ortuti, musia dodávatelia dodržiavať Minamatský dohovor o ortuti;
- b. Zaobchádzanie s chemikáliami a chemickým odpadom alebo zásobami, dodávatelia musia dodržiavať Štokholmský dohovor o perzistentných organických polutantoch;
- c. Prepravu nebezpečného a iného odpadu, ako je definované v Bazilejskom dohovore o kontrole pohybu nebezpečných odpadov cez hranice štátov a ich zneškodňovaní, musia dodávatelia dodržiavať čl. 4 ods. 2, 5 a 8 tohto Dohovoru.

Etika podnikania

1. Podnikanie bude vykonávať poctivo. Nie je prípustné ponúkať alebo poskytovať zamestnancom spoločnosti patriacej do skupiny HeidelbergCement, či inej osobe, akúkoľvek odmenu, službu, dar či inú výhodu s cieľom ovplyvniť spôsob, akým bude príslušný zamestnanec alebo tretia osoba vykonávať svoje povinnosti. Podobne spoločnosti skupiny HeidelbergCement neponúknu ani neposkytnú žiadnemu dodávateľovi odplatu, služby, dary alebo iné výhody s cieľom ovplyvniť spôsob, akým bude dodávateľ plniť svoje povinnosti.
2. V prípade, že dodávatelia využívajú súkromných alebo verejných poskytovateľov bezpečnostných služieb, je nutné zaistiť riadne poučenie a kontrolu výkonu bezpečnostných služieb, aby sa zabránilo akémukoľvek druhu nezákonného násillia alebo represie.
2. Dodávateľ je povinný dodržiavať medzinárodne uznávané ľudské práva a zaistiť, že sa nebude podieľať na ich porušovaní. Obťažovanie alebo diskriminácia zamestnancov, ako sú definované v Dohovore o násillí a obťažovaní a Dohovore o diskriminácii, vydanými Medzinárodnou organizáciou práce, sú neprípustné v akejkoľvek forme a pri akejkoľvek činnosti súvisiacej so zamestnaním (vrátane nábora zamestnancov, farby pleti, náboženstva, sexuálnej orientácie, zdravotného postihnutia alebo veku).

Zaistenie týchto zásad je celosvetovo dlhodobý proces. Skupina HeidelbergCement je zo zákona povinná vykonávať pravidelné hodnotenie rizík v rôznych formách. Dodávateľ súhlasí s tým, že spoločnosť skupiny HeidelbergCement alebo jej poverená osoba stanoví v prípade zisteného rizika akčné plány zahŕňajúce v sebe rôzne opatrenia (ako napr. sebahodnotenie, školenie, audity dodávateľa), s cieľom overiť, či sú u dodávateľa dodržiavané zásady uvedené v tomto Kódexe, a zistené riziká zmierniť. Spoločnosti skupiny HeidelbergCement budú spolupracovať so svojimi dodávateľmi na dodržiavaní tohto Kódexu správania dodávateľa. Súčasne si vyhradzujú právo ukončiť vzťah s dodávateľom, pokiaľ všetko úsilie o nápravu zisteného porušenia tohto Kódexu zlyhá.

Dodávatelia môžu podať akékoľvek podnety týkajúce sa správania, ktoré je v rozpore s týmito zásadami či s platnými predpismi, a to prostredníctvom platformy „SpeakUp“ (www.speakupfeedback.eu/web/heidelbergcement/sk, tel. č. 0800 004 529, prístupové heslo: 18075).